

学校 2023 年办学特色创新报告

学校在体制机制方面不断推陈出新，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻党的教育方针政策，落实立德树人根本任务，在综合治理、教学管理、学生管理、财务管理等各办学领域，积极推进体制机制改革与创新，突出医学特色，守正创新，2023年，学校体制机制日趋完善，发展成绩显著，成功升格为本科医学院。

一、强基固本加强党的领导

（一）筑牢党员干部思想政治根基。学校党委把政治建设作为第一要务，不断加强党员干部职工思想政治工作，教育引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。按照年初学习计划，认真组织全体党员及教师深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神，开展校园宣讲活动，开展论坛和主题讲座等累计30余场次。

（二）“三年行动计划”提升党建质效。全面加强基层党组织建设，使基层党组织与党员干部成为助推学校创新发展的主动力。对党支部书记进行新一轮全员培训，实现基层

党支部书记政治素质和业务水平双向提升、教师党支部书记“双带头人”全覆盖；开展铸魂工程“青马工程”“宣讲之星”“8090”讲党课，学校荣获2022年广东省高等学校党建思政工作优秀典型案例二等奖，优秀学术论文三等奖；通过实施先锋工程，学校获评肇庆市首批“党建工作样板支部”3个、教师党支部书记工作室3个。

（三）加强党风廉政建设，全落实巡察整改工作。学校党委全面压实管党治党政治责任。加强校区建设、基建修缮工程、物资设备采购、招投标、图书教材、后勤服务等重点领域的监督监管；强化对干部任用、人事调配、职称评聘、绩效分配等工作进行监督检查；严格监管招生“六公开”执行情况；严格执行学校财经纪律；加强对学生入党、选干、表彰、处分、学籍管理、奖（助）学金的评定等程序进行监督检查；加强对科研活动的服务和监督；开展师德考核，建立师德建设长效机制。

（四）全面贯彻落实意识形态工作责任制。实施分析预警等工作制度常态化，构建意识心态工作二级架构。年内，召开风险研判分析会13次；加强课堂教育教学和教材选用动态管理机制；加强宣传思想阵地和各类社团和学生组织管理；加强新疆籍学生管理，建立“六个一”应急小分队，实行领导带班值班值守制度。

二、进一步完善内部治理机制

（一）学校党委把进一步加强学校内部治理作为重点工作，全面加强党对学校工作的全面领导，修订学校章程，理顺党委会会议、校长办公会会议召开流程、议事范围、参加人员等，贯彻落实党委领导下的校长负责制，严格落实“三重一大”制度；进一步修订办学治校关键环节规章制度，2023年共修订规章制度38个，内部治理体系进一步完善。

（二）党委会、校长办公会、“三重一大”制度更加规范。在校党委的领导下，2023年10月，由党政办牵头进一步理顺党委会、校长办公会召开程序，规范参会人员、议事范围、表决方式等环节等措施，学校内部治理机制逐步完善，民主决策进一步规范，并建章立制形成长效保障机制。

（三）党管干部，加强中层干部配备。2023年12月，在述职评议基础上，顺利完成中层干部届满续聘，对中层重要敏感岗位实施轮岗，做到德才兼备、人岗相适、人尽其才，形成风清气正、干事成事政治生态。

三、全面提升教学管理水平

（一）建立考核激励机制。对二级学院、教研室的工作进行考核，经费安排、评先评优等与考核结果挂钩；结合学校的校院二级管理制度的推进，建立较为完善的目标管理体系，做到年初有计划、年终有考核。

（二）修订人才培养方案，健全教学标准体系。依据国家高职专业教学标准，结合行业需求和学校专业特色，融入

区域行业最新需求，完专业教学标准，实现17个专业全覆盖。同时，围绕推进课程思政建设，确立思政课示范课程与课程思政示范课程建设标准。

（三）人才培养质量持续提升。学校所有专业的投档分数均在本科分数线以上，文史类高于本科线31分，理工类高于本科线26分。学生在全国护士执业资格考试一次通过率达98%以上，临床执业助理医师综合考试通过率为77.73%，毕业生首次参加全国临床医学和口腔医学执业助理医师考试的通过率均高于全国平均水平。

（四）优化专业建设机制，动态调整专业。适应新经济发展需求和产业技术变革，设置区域经济社会发展急需的战略新兴产业，动态调整专业设置。停办“健康大数据管理与服务”、“中医康复技术”两个专业，招生专业与广东省地区重点产业直接对接的专业比例达到100%。同时，重构专业群资源配备和教学组织，构建专业群高水平技术技能人才培养体系，实现与产业发展的深度融合。

（五）规范日常教学工作。每学期严格开展教学工作检查，对教学资料、教研活动、教学质量进行全面检查，量化评分。落实好教学督导制度，定期组织期初、中、末教学检查，采取二级学院自查、质量管理与评估中心督查、教务处抽查相结合的方式，确保教学材料规范性。制订《高职扩招校外教学点教学管理办法》，实现人才培养的同质化；修

订《教材管理办法》，坚持“凡选必审”的教材选用审核程序，保障教材选用的政治性、科学性和严谨性。

四、全面优化学生管理机制

（一）实施“一站式”学生社区管理。围绕立德树人根本任务，立足学生教育管理服务职能，以思想政治建设为核心、以支持学生发展为抓手，形成“一站式”学生社区综合管理模式。在学生社区大力推进“学生成长导师制”育人新模式，加强学生成长发展中心、学业辅导室、辅导员工作室、班主任工作室、学生活动中心建设，践行一线规则，自上而下建成校领导、中层干部、辅导员、班主任、专任教师队伍进驻学生社区工作机制，对学生进行学业辅导和答疑解惑，充分发挥各支队伍作用，推动各方服务力量下沉学生社区。

（二）加强心理健康教育，推动学生自我管理。建立学生心理健康服务队，筑牢危机干预、消防排查、心理健康等管理网络，引导学生自主参与校园管理和自我发展。通过学生社区管理服务中心、学生社团、党员先锋岗、宿舍长等力量，引导学生形成良好生活习惯和培养自我管理意识、自我管理的能力，化解学生矛盾和锤炼品德修养，促进形成良好的学风校风，营造平安和谐校园。学生获国家奖学金19人，获中国大学生自强之星1人；49名学生应征入伍；学生全年累计开展各类志愿服务活动80余场次，服务群众超

6000人次；参与无偿献血1200人次，献血量达26万毫升；学生暑期实践系列宣传视频，获评中国青年报“2023年第九届全国大学生暑期实践展示活动——全国大学生暑期实践成果TOP100”。

五、创新财务管理工作机制

（一）深化制度建设，按照中央关于加强财会监督的相关工作部署，对现有财务管理制度进行修改，推进学校财务管理制度化、管理制度流程化。一是根据预算资金事前申请系统使用情况，出台《预算资金申请管理暂行办法》，增加延迟申请资金、延迟报销有效期内控流程，进一步强化预算资金事前申请制度；修订《劳务费支出管理暂行办法》《学校公务支出管理暂行办法》，明晰各类劳务费标准，规范公务支出行为。

（二）推进内控流程。建立了具有部门特点、涵盖各项经济行为、层级明晰的财务制度体系，进一步贯彻落实“先有预算后有支出”的预算管理原则，保证了预算执行程序的严肃性和规范性。提升了学校制度的全面性，时效性，可执行性，强化了财务监督职能，使学校内部控制工作有法可依、执法必严，全面提升了学校法治水平和内部管理水平。

（三）优化信息系统，助力管理服务提质增效。推动财务数智化转型，加强财务数字“赋能”，提升财务系统服务质量，对财务管理系统进行优化，一是通过开通线上公告下

载栏，将各类财务制度、流程指南挂网公示，完善各类财务表单下载功能，方便教职工了解最新财务制度及办事流程。二是指定专人，收集反馈意见，提供精准服务，采用电话、计算机远程或现场指导等方式，帮助教职工完成线上资金申请。三是对财务系统服务器进行内存扩容，改善系统运行缓慢问题。积极与软件开发公司沟通，保证对系统运行过程中的各类问题进行及时处理。学校实现了内部控制体系建设和信息系统建设的有机结合，教职工加强了与财务部门及业务部门的沟通，打破了信息孤岛，各归口管理部门通过系统对相关经济业务进行归口管理，实现了财权与事权的融合，学校财务管理水平和服务水平进一步得到提升。

（四）提高学校资金保障水平，加强对资金项目进行全周期管理，保证资金使用合法合规，提升资金使用效益。2023年，学校筹集债券资金拨款2900万元，争取生均拨款支出资金2000万元，争取中职改善办学条件专项资金300万元，开设安心账户13个，组织完成省级重点项目资金绩效评价5项。

六、创新人事管理机制

（一）学校以创建“双师型”教师认定机构为契机，优化“双师型”教师认定机制。进一步优化学校教师队伍素质，从制度建设到具体实施发挥示范作用。牵头省内8所院校起草完成广东省“双师型”教师认定标准文件，获广东省“双师型”教师认定机构资格，我校被确定为佛山、中山、江门

、肇庆、云浮、韶关等 6 市高职院校医药卫生大类高级“双师型”教师的认定机构。

（二）修订完善职称评审工作机制。在省教育厅、省人社厅的指导下，结合学校办学实际，修订完善学校职称评审系列规章制度，学校职称评审结果获得了教育厅和人社厅的确认。

（三）进一步完善人才引进机制。年内，学校与省人社厅联合开展公开招聘 1 场、组织自主招聘 2 场。引进招聘 13 名高层次人才，其中有 2 名博士和 11 名硕士。这些优秀的人才将为学校的发展注入新的活力，将为教学和科研工作提供强有力的支持。

七、持续创新服务机制

（一）持续启动办学条件改进机制。2023 年 3 月份，学校投资 177 万元，改造端州校区办学条件，为端州校区学生宿舍安装空调等，改善校区教学环境，提高师生满意度。通过持续更新改善后勤教学、生活设施，为推动高质量后勤服务提供基础保障。

（二）持续推动绿色校园建设机制。学校在创建绿色、环保、节约型校园、平安型校园方面不懈努力，新区校区一期投入使用。通过校友支持和学校自身投入，2023 年学校持续建设节能、低碳、环保校园，营造浓厚的绿色校园氛围。

（三）构建平安校园保障机制。学校坚持建设更高水平的安全文明校园，服务学校更高质量的创新发 展大局。建立校园安全管理机制体系，修订完成《校园安全管理工作规定》《治安综合治理领导责任制实施办法》《校园秩序管理规定》《校园文明公约》等系列规章制度，成立校园安全工作领导小组，明确划分校园从校领导到各岗位各层级各业务领域的安全管理职责，全面梳理、整编覆盖政治安全和意识形态安全、治安综合治理、维护稳定、安全防范、安全生产、反恐、矛盾纠纷排查调 解、心理服务疏导和预警干预等方面的校园安全管理制度和工作组织机制，校园安全管理机制运行更加顺畅有力。